



Poznań
23.03.2011r.

Szczegółowe informacje:
info@psychologiaipraca.pl

Coaching kompetencji.

Motywowanie pracowników i zwiększanie efektywności w oparciu o coachingowy styl zarządzania



Jednym z zadań menedżerów i liderów jest rozwijanie motywacji i zaangażowania, wzmacnianie w pracownikach poczucia kompetencji oraz redukowanie niepotrzebnego stresu. Służy to zarówno osiągnięciu dobrych wyników, jak i zwiększeniu

zadowolenia z pracy. Zapraszamy na szkolenie, podczas którego przybliżymy psychologiczne czynniki wpływające na motywację i postawy pracowników. Omówimy techniki motywowania z jakich korzystają trenerzy pracujący ze sportowcami oraz powiemy jak wykorzystywać je w zarządzaniu. Zaprezentujemy unikalne filmy pokazujące pracę trenerów sportowych.

Kto powinien wziąć udział

Zapraszamy menedżerów, którzy chcą rozwijać kompetencje z zakresu motywowania w oparciu o styl coachigowy oraz budować w swoim zespole klimat współpracy i sukcesu.

Prowadzący:



Mikołaj Koterski

Psycholog społeczny, psycholog sportu. Posiada doświadczenie menedżerskie w obszarze zarządzania personelem, praktykę w definiowaniu wymagań kompetencyjnych, ocenie kompetencji i realizowaniu programów rozwojowych.



Paweł Habrat

Psycholog społeczny, psycholog sportu z uprawnieniami do prowadzenia kadry olimpijskiej. Członek Podkomisji Psychologicznej w Komisji Medycznej Polskiego Komitetu Olimpijskiego.

Stała współpracująca:

Szkoła Wyższa Psychologii Społecznej

Wyższa Szkoła Trenerów Sportu

Podczas szkolenia

Rozwiniiesz:

- kompetencje coacha
- coachingowy styl zarządzania
- umiejętność wpływania na motywację pracowników
- umiejętności z zakresu komunikacji istotne w motywowaniu

Dowiesz się:

- jak wzmacniać poczucie kompetencji pracowników
- jak pomagać pracownikom radzić sobie ze stresem
- jak wzmacniać pewność siebie

Opracujesz:

- swój plan rozwoju coachingowego styl zarządzania

W programie elementy psychologii sportu

Dowiesz się

- jak nad wynikiem pracują najlepsi trenerzy
- jak psychologia sportu podchodzi do motywowania i uzyskiwania wyników
- jak w zarządzaniu można wykorzystać elementy coachingu sportowego

Wiedza i umiejętności przekazane podczas szkolenia pomagają:

- rozwinąć styl zarządzania
- poprawić współpracę i skuteczność zespołu
- rozwinąć samodzielność pracowników
- zwiększyć pozytywne nastawienie pracowników do zadań
- efektywnie i skutecznie wprowadzać zmiany
- zwiększyć koncentrację pracowników na celu, motywację i determinację
- wzmocnić autorytet w zespole i pozycję w organizacji

Zajęcia w formie warsztatu:

- analiza materiałów filmowych
- praca osobista
- ćwiczenia
- case study
- dyskusja

Uczestnicy otrzymują możliwość konsultacji po szkoleniu w ramach **COACHING ONLINE**

COACHING
on-line